

奉贤区劳动仲裁拖欠工资

生成日期: 2025-10-21

部分案件可胜诉后收费，补偿金，赔偿金，双倍工资，加班费，工伤赔偿，专注办理劳动争议。经济补偿金的基数是否包括加班工资？上海高院意见：不包括加班工资。首先条、经济补偿从性质上看系用人单位与劳动者解除或终止劳动关系后，为弥补劳动者损失或基于用人单位所承担的社会责任而给予劳动者的补偿，故经济补偿金应以劳动者的正常工作时间工资为计算基数。第二，加班工资系劳动者提供额外劳动所获得的报酬，不属于正常工作时间内的劳动报酬。第三，从原劳动部《关于贯彻〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》第55条和《劳动合同法实施条例》第27条规定来看，也应认为经济补偿金不包含加班费。劳动者以单位未“及时足额”支付劳动报酬及“未缴纳”社保金为由解除合同的，需要区分恶意还是计算不清。奉贤区劳动仲裁拖欠工资

部分案件可胜诉后收费，补偿金，赔偿金，双倍工资，加班费，工伤赔偿，专注办理劳动争议。农民专业合作社与其成员或雇员之间因劳务报酬等引发的纠纷是否作为劳动争议案件受理？上海高院意见：农民专业合作社系互助性经济组织，虽依法登记，但并非严格意义上的用人单位。且考虑到农民专业合作社目前尚处于起步阶段，相应的用工配套政策措施缺乏，需要一定的政策扶持，如严格依照《劳动法》、《劳动合同法》的规定来要求农民专业合作社，不利于进一步促进农民专业合作社的发展。故我们认为，目前农民专业合作社与其雇员之间因劳务报酬等产生的纠纷不宜定生为劳动争议案件。另外，对于农民专业合作社与其内部成员之间在生产、劳动过程中产生的权利义务是否属于劳动法律关系的问题。我们认为，农村专业合作社系平等主体间按照自愿联合、民主管理、按盈余比例分配收入等原则设立的互助性经济组织，其与内部成员之间系平等主体之间的法律关系，不符合用人单位与劳动者管理与被管理、指挥与被指挥的劳动法律关系特征，故双方产生的纠纷应按相应的民事法律关系处理。奉贤区劳动仲裁拖欠工资病假工资基数有约定的按约定办理，但该约定不得低于正常出勤工资的70%的标准。

部分案件可胜诉后收费，补偿金，赔偿金，双倍工资，加班费，工伤赔偿，专注办理劳动争议。单位违法解除劳动合同，个人也存在过错的，单位是否仍然需要全额支付赔偿金？上海高院意见：《劳动合同法》第48条规定用人单位违反法律规定解除或终止劳动合同，劳动者不要求继续履行或劳动合同已不可能继续履行的，用人单位应按法律规定支付赔偿金。该条规定并未对劳动者存在过错可适用过失相抵原则作出明确规定。同时，从过错程度来看，如劳动者存在故意或重大过失的，用人单位完全可以依据规章制度的规定依法解除劳动合同，不存在违法解除劳动合同的情况；如个人存在一般过错，因其过错未达到严重违反用人单位规章制度的程度，用人单位一般只能依据规章制度等规定对劳动者进行处罚，而不能因此解除劳动合同。故倾向认为，如审查认为用人单位系违法解除劳动合同，且劳动者不要求继续履行或劳动合同已不可能继续履行的，即使个人存在一定过错，用人单位仍需依法全额支付违法解除劳动合同的赔偿金。

由于工伤保险赔偿制度实行的是无过错责任原则，只要发生工伤损害，不考虑用人单位或劳动者本人是否存在过错，工伤保险基金与用人单位就应当按照《工伤保险条例》的规定支付工伤保险相关费用，用人单位的过错责任已被工伤赔偿责任所吸收，故即使用人单位对工伤发生有过错，也无需另行承担侵权赔偿责任。此外，虽然侵权赔偿和工伤赔偿的赔偿项目和标准略有差别，但工伤保险以其保留劳动关系等方式提供保障，且新修订的《工伤保险条例》已将工伤赔偿标准大幅提高，所以也不存在工伤赔偿标准明显低于侵权赔偿标准的问题。单位在已经具备解除条件，只是存在未提0天通知劳动者等程序瑕疵的，无需支付赔偿金。

部分案件可胜诉后收费，补偿金，赔偿金，双倍工资，加班费，工伤赔偿，专注办理劳动争议。企业高级管理人员要求企业支付薪酬有何处理原则？上海高院意见：（一）对于企业的现任法定代表人或负责人要求企业支付薪酬的纠纷，劳动争议处理机构不予受理。符合以下情形的，劳动争议处理机构可以受理，但应慎重审查其诉讼请求；1、法定代表人或负责人已经工商登记变更；2、法定代表人或负责人虽未经工商变更登记，但股东大会或董事会已通过变更决议；3、法定代表人或负责人已不能行使法定职权。（二）审理中，企业高级管理人员凭单位盖章确认的欠薪证明，要求企业支付高额薪酬的，或者企业对其高级管理人员主张的诉讼请求和事实予以确认；劳动争议处理机构应向当事人释明，要求当事人进一步提供其他证据加以证明，防止损害国家、社会、集体及他人的合法利益。如何把握同工同酬，应综合考虑劳动者的个人工作经验、工作技能、工作积极性等特殊因素，允许有所差别。奉贤区劳动仲裁拖欠工资

单位违法解除劳动合同，个人也存在过错的，单位仍然需要全额支付赔偿金。奉贤区劳动仲裁拖欠工资

劳动者无论主张经济补偿金还是主张赔偿金，其诉请均基于用人单位解除劳动合同这一相同的民事行为产生的不同法律后果，经法院释明后应允许当事人变更诉讼请求。同时，如不允许当事人变更诉请，一方面可能导致当事人的诉请无法获得司法救济，另一方面也可能浪费有限的司法资源。综上，倾向意见认为，劳动者在劳动仲裁中主张支付经济补偿金，但在诉讼阶段又要求变更为支付赔偿金的，一审法院在向劳动者充分释明经济补偿金和赔偿金的法律性质、法律规定适用的情形及其法律后果后，劳动者仍要求将诉请变更为支付赔偿金的，应予准许。奉贤区劳动仲裁拖欠工资

上海星图律师事务所主营品牌有星图律师事务所，发展规模团队不断壮大，该公司服务型的公司。星图是一家私营合伙企业企业，一直“以人为本，服务于社会”的经营理念；“诚守信誉，持续发展”的质量方针。公司业务涵盖劳动仲裁，经济赔偿，双倍工资仲裁，价格合理，品质有保证，深受广大客户的欢迎。星图将以真诚的服务、创新的理念、***的产品，为彼此赢得全新的未来！